



AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ

TÜRK DÜNYASI STRATEJİK
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA
MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ

2024 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

2025 – AFYONKARAHİSAR

BİRİM YETKİLİSİ SUNUŞU

Afyon Kocatepe Üniversitesi, Türk Dünyası Araştırmaları Stratejik Araştırma ve Uygulama Merkezimiz, Türkiye Cumhuriyeti ve üniversitemiz ile kardeş Türk cumhuriyetleri ve toplulukları arasındaki eğitim ve kültürel alanlardaki ilişkileri geliştirme ve kuvvetlendirmeye katkıda bulunmak üzere 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 14 üncü maddesine ve 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendine dayanılarak hazırlanan yönetmeliğe göre kurulmuş ve sınırlılıkları belirlenmiş merkezî bir birimdir. Üniversitemiz bünyesinde 1998 yılından bu güne kadar varlığını sürdürmektedir.

Türk Dünyasındaki bilimsel ve ortak kültürel değerlerin ortaya çıkarılmasına, geliştirilmesine katkıda bulunmak temel amaçlarımız arasındadır. Türk halkları arasında kültürel alışverişin gelişmesi, artması ve zenginleşmesi amacıyla eğitim ve kültür faaliyetlerinde bulunurken taraflar arasında ortak projelerin üretilmesi diğer amaçlarımızdan birisidir. Türkiye dışındaki kardeş devlet ve ülkeler ile kültürel ilişkileri geliştirmek üzere öğretim kurumları dahil, kamu tüzel kişileri ve bilim adamları ile işbirliğinde bulunmak, onlarla bilim ve eğitim alanlarında ortak stratejiler geliştirmek ve uygulamak ise diğer amaçlarımızdandır.

Türk dünyasının kültürel zenginliğini ortaya koymak üzere her türlü akademik çalışma ve kültürel faaliyetlerle millî kültürü orijinal terbiye, hareket ve teşebbüsler ile temas ettirmek genel prensiplerimiz arasında yer almaktadır. Birimimiz alanında yetkin ve özgüveni yüksek, ortak kültürel değerlerle donatılmış, toplumsal sorumluluk sahibi bireylerle, başta Türk millî kültürü ve uygarlığı olmak üzere dünya kültür mirasına katkı sağlamayı hedeflemektedir.

İÇİNDEKİLER

BİRİM YETKİLİSİ SUNUŞU.....	ii
İÇİNDEKİLER.....	iii
TABLO LİSTESİ	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
1. GENEL BİLGİLER	1
1.1. MİSYON VE VİZYON.....	1
1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	1
1.3. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER	1
1.3.1. İletişim Bilgileri	1
1.3.2. Tarihsel Gelişim.....	1
1.3.3. Örgüt Yapısı.....	2
1.3.4. Fiziksel Yapı.....	2
1.3.4.1. Taşınmazlar	2
1.3.4.2. Taşınırılar	2
1.3.5. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	2
1.3.6. İnsan Kaynakları.....	3
1.3.7. Sunulan Hizmetler	4
1.3.7.1. Düzenlenen Eğitim Faaliyetleri.....	4
1.3.7.2. Danışmanlık Hizmetleri.....	4
1.3.7.3. Araştırma Geliştirme Faaliyetleri	4
1.3.7.4. Bilimsel ve Sosyal Faaliyetler	4
1.3.8. İkili Protokol/Sözleşmeler	5
1.3.9. Diğer Hizmetler	5
1.3.10. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	5
2. AMAÇ VE HEDEFLER	6
2.1. BİRİMİN AMAÇLARI.....	6
2.2. BİRİMİN HEDEFLERİ	6
3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	6
3.1. MALİ BİLGİLER.....	6
3.1.1. Mali Denetim Sonuçları	6
3.1.1.1. Dış Denetim.....	6
3.1.1.2. İç Denetim	6
3.2. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	7
4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	8
4.1. GÜÇLÜ YÖNLER	8
4.2. İYİLEŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER.....	8
4.3. DEĞERLENDİRME	8
5. ÖNERİ VE TEDBİRLER	8
EK-1: BİRİM YÖNETİCİSİ GÜVENCE BEYANI	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
EK-2: BİRİM YÖNETİM KURULU	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.

1. GENEL BİLGİLER

1.1. MİSYON VE VİZYON

Türk Dünyası'nda bilimsel ve kültürel değerlerin ortaya çıkarılmasına, geliştirilmesine katkıda bulunmak. Türk halkları arasında kültürel alışverişin gelişmesi, artması ve zenginleşmesi amacıyla eğitim ve kültür faaliyetlerinde bulunmak ve bu alanda projeler üretmek. Diğer devlet ve ülkeler ile kültürel ilişkileri geliştirmek üzere öğretim kurumları dahil, kamu tüzel kişileri ve bilim adamları ile işbirliğinde bulunmak, onlarla bilim ve eğitim alanlarında ortak stratejiler geliştirmek ve uygulamak.

Türk dünyasının kültürel zenginliğini ortaya koymak üzere her türlü akademik çalışma ve kültürel faaliyetlerle milli kültürü orijinal terbiye, hareket ve teşebbüsler ile temas ettirmek. Alanında yetkin ve özgüveni yüksek, ortak kültürel değerlerle donatılmış, toplumsal sorumluluk sahibi bireylerle başta Türk milli kültürü ve uygarlığı olmak üzere dünya kültür mirasına katkı sağlamaktır

1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Merkez Yönetmeliği Madde 9'da belirtilen yetki ve sorumluluklar Müdür; Merkezi temsil eder ve Merkezin amaçları doğrultusundaki çalışmaların düzenli bir şekilde yürütülmesinden, Merkezin tüm etkinliklerinin gözetim ve denetiminden ve bu konularda gerekli önlemin alınmasından Rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

1.3. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

1.3.1. İletişim Bilgileri

Tablo 1: Merkez Müdürlüğü İletişim Bilgileri

Üyenin (Unvanı) Adı ve Soyadı	Görevi	Telefon	E-Posta
Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin Kahraman MUTLU	Müdür	0 534 344 60 98	cimenalan@hotmail.com hkmutlu@aku.edu.tr
Dr. Öğr. Üyesi Oğuz KISA	Müdür Yardımcısı	0 546 2720664	oguzkisa@aku.edu.tr

Birim Web Adresi

<https://tudam.aku.edu.tr>

Birim Santral Telefon Numarası

Birim Adresi

Rektörlük Binası / A - Blok, No: 26

1.3.2. Tarihsel Gelişim

Afyon Kocatepe Üniversitesi Türk Dünyası Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi bu kültürel birlikteliği geliştirmeye ve kuvvetlendirmeye katkıda bulunmak üzere 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 14 üncü maddesine ve 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendine dayanılarak hazırlanan yönetmeliğe göre kurulmuş ve sınırlılıkları belirlenmiş merkezi bir birimdir. Üniversitemiz bünyesinde 1998 yılından bu güne kadar varlığını sürdürmektedir.

1.3.3. Örgüt Yapısı

Birimimiz kadro şemasında Müdür, Müdür Yardımcısı ve 3 adet üye bulunmaktadır.

1.3.4. Fiziksel Yapı

1.3.4.1. Taşınmazlar

Birimimizde herhangi bir taşınmaz bulunmamaktadır.

1.3.4.2. Taşınır

Tablo 1: Taşınır Malzeme Sayı ve Tutarları

Dayanıklı Taşınır	2022		2023		2024	
	Sayı	Tutar	Sayı	Tutar	Sayı	Tutar
Tesis, Makine ve Cihazlar	-	-	-	-	-	-
Taşıtlar	-	-	-	-	-	-
Demirbaşlar	1 adet masa, 1 adet bilgisayar masası 2 adet sandalye 4 kitaplık	-	1 adet masa, 1 adet bilgisayar masası 2 adet sandalye 4 kitaplık	-	1 adet masa, 1 adet bilgisayar masası 2 adet sandalye 4 kitaplık	-

Tablo 2: Birim Hizmet Alanları

Alan Adı	Sayı	Alan (m ²)	Kullanım Amacı
Ahmet Necdet Sezer Kampüsü, A – Blok, No:26	1	25 m ²	Birim ofisi
Toplam Alan			

Tablo 3: Makine/Teçhizat Bilgileri

Tablo 4: Makine/Teçhizat Bilgileri

Birimimizde herhangi bir Makine / Teçhizat bulunmamaktadır.

1.3.5. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Birimimizde Bilgi ve teknolojik kaynaklarla ilgili yazılım ve teknolojik cihaz bulunmamaktadır.

1.3.6. İnsan Kaynakları

Tablo 5: Yıllar İtibarıyla Personel Sayıları

Bilgiler	2022	2023	2024
Akademik Personel	1	2	2
İdari Personel	-	-	-
Toplam	1	2	2

Tablo 6: Personel Sayıları

Unvanı	Görevlendirildiği Birim	Fiili Çalışan Personel Sayısı
Dr. Öğr. Ü. Hüseyin Kahraman MUTLU	Fen-Edebiyat Fakültesi	
Dr. Öğr. Ü. Oğuz KISA	Fen-Edebiyat Fakültesi	
Toplam: 2		

Tablo 7: Personelin Yaş Grupları İtibarıyla Dağılımı

Bilgiler	18-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Yaş ve Üzeri	Toplam	Ortalama Yaş
Akademik Personel			1		1		2	40
Oran (%)								

* Oran: İlgili yaş aralığında bulunan personel sayısının toplam personel sayısına bölümüyle hesaplanacaktır.

** Ortalama Yaş: Personel yaşlarının toplanıp personel sayısına bölünmesiyle hesaplanacaktır.

Personelin yaş grupları itibarıyla dağılımı ile ilgili açıklama ve değerlendirmelere yer verilecektir.

Tablo 8: Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı

Bilgiler	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-24 Yıl	25 Yıl ve Üzeri	Toplam
Akademik Personel			1				1	2
Oran (%)								

Tablo 9: Personelin Cinsiyet Dağılımı

Kadro sınıfı	Kadın		Erkek		Toplam personel
	Sayı	Oran (%)	Sayı	Oran (%)	
Akademik Personel			2		2
Toplam					

Tablo 10: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

Kadro Sınıfı	İlköğretim	Ortaöğretim	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora	Toplam
Akademik Personel						2	2
Oran (%)							

Tablo 11: Personel Eğitim Bilgileri

Unvanı, Adı ve Soyadı	Tarih	Eğitim yeri	Eğitim konusu	Eğitim süresi
-	-	-	-	-

Merkezimizin faaliyet alanıyla ilgili alınan eğitim bulunmamaktadır.

Tablo 12: Değişim Programı Kapsamında Yurt Dışına Giden Personel Bilgileri

Unvanı, Adı ve Soyadı	Programın Adı	Gittiği Ülke	Gittiği Kurum/Üniversite	Tarih
-	-	-	-	-

Birimimizde değişim programlarından faydalanan personel bulunmamaktadır.

Tablo 13: Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı Kapsamında Çalışan Öğrenci Bilgileri

Öğrencinin Eğitim Aldığı Fakülte/Bölüm	Öğrenci sayısı
-	-
Toplam	

Merkez Müdürlüğümüzde çalışan kısmi zamanlı öğrenci bulunmamaktadır.

1.3.7. Sunulan Hizmetler

1.3.7.1. Düzenlenen Eğitim Faaliyetleri

Tablo 14: Gerçekleştirilen Eğitim Programı Bilgileri

Eğitim Programının Adı	Eğitimin Sorumlusu	Görev Alan Merkez Üyeleri	Düzenlendiği Tarihler	Katılan Kişi Sayısı

Merkez müdürlüğümüz tarafından gerçekleştirilen eğitim programı bulunmamaktadır.

Tablo 15: Yıllar İtibarıyla Gerçekleştirilen Eğitim Bilgileri

Eğitim Programının Konusu	2022	2023	2024
Toplam			

Merkez müdürlüğümüz tarafından gerçekleştirilen eğitim programı bulunmamaktadır.

1.3.7.2. Danışmanlık Hizmetleri

Tablo 16: Danışmanlık Hizmeti Bilgileri

Danışmanlık Hizmeti Verilen Kurumun Adı	Danışmanlık Hizmetinin Konusu	Başlama ve Bitiş Tarihi

Merkez Müdürlüğümüz tarafından verilen danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.

Tablo 17: Yıllar İtibarıyla Verilen Danışmanlık Hizmeti Bilgileri

Hizmetin Konusu	2022	2023	2024
Toplam			

Merkez Müdürlüğümüz tarafından verilen danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.

1.3.7.3. Araştırma Geliştirme Faaliyetleri

Merkez Müdürlüğümüzün herhangi bir araştırma ve geliştirme faaliyeti bulunmamaktadır.

1.3.7.4. Bilimsel ve Sosyal Faaliyetler

Merkez Müdürlüğümüzün herhangi bir araştırma ve geliştirme faaliyeti bulunmamaktadır.

1.3.8. İkili Protokol/Sözleşmeler

Tablo 18: İkili Protokol/Sözleşmeler

Protokolün/Sözleşmenin Yapıldığı Kurumun Adı	Protokolün/Sözleşmenin Konusu	Başlama ve Bitiş Tarihi

Merkez Müdürlüğümüz tarafından yapılan ikili protokol veya sözleşme bulunmamaktadır.

1.3.9. Diğer Hizmetler

2024 yılı içerisinde birimimiz tarafından Fen-Edebiyat Fakültesi, Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları bölümü tarafından düzenlenen tüm bilimsel ve sosyal faaliyetler desteklenmiş ve katılım sağlamıştır.

1.3.10. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Tablo 19: Merkez Müdürlüğü Yönetim Kurulu

Üyenin (Unvanı) Adı ve Soyadı	Görevi
Dr. Öğr. Ü. Hüseyin Kahraman MUTLU	Müdür
Dr. Öğr. Ü. Oğuz KISA	Müdür Yardımcısı
Dr. Ar. Gör. Rıdvan OKUL	Üye
Ar. Gör. Adnan YILDIZ	Üye
Ar. Gör. Ali YEŞİLDAĞ	Üye

Merkezimiz Birim Danışma Kurulu toplantımız 25 Aralık 2024 tarihinde, Fen-Edebiyat Fakültesi, Z-03 nolu Seminer Salonunda gerçekleştirilmiştir. Toplantıda Türk Dünyası ve genel olarak Avrasya coğrafyasında son dönemde meydana gelen gelişmeler ve bu gelişmelerin ülkemizi hangi yönlerden etkilediği konusundaki fikirler tartışmaya açılmıştır.

1. Merkezimiz üyelerinden Arş. Gör. Dr. Rıdvan Okul, son bir yılda Rusya ile Ukrayna arasında meydana gelen çatışmaların Türk Dünyasına olan etkileri konusunda bazı değerlendirmelerde bulunmuş ve “1990’lı yılların başlarında bağımsızlığını kazanan Kardeş Türk Cumhuriyetleri’nin bu çatışma ortamından olumsuz yönde etkilendiğini ve meydana gelen olayların Kardeş Cumhuriyetler açısından kaygı verici olduğunu” belirtmiştir.

Bölgedeki çatışmaların Çin açısından büyük bir boşluk oluşturduğu ve yaşanan bu boşluğun büyük oranda Çin tarafından doldurulduğu ve sonuçta Çin’in yayılcılık politikasının önünün açıldığı konusunda fikirler diğer katılımcılar tarafından beyan edilmiştir.

Rusya ile Ukrayna arasında yaşanan çatışmalarda taraf olan Avrupa ülkeleri ve Amerika ile pek çok yönlerden bağlantıları olan Türk Cumhuriyetleri’nin şimdilik tarafsız olarak hareket ettikleri, fakat bu tarafsızlığın ne kadar daha sürdürülebilir olduğu konusundaki kaygılar üzerinde de durulmuştur.

2. Toplantımızda ele alınan diğer bir konu, Türk Dünyasındaki eğitim, kültür ve bilimsel faaliyetler olmuştur. Özellikle Türkçe Öğretimi konusunda üniversitemizin elinde bulunan imkanlar ve bu imkanların Türk Dünyasında kullanımı konusu da ele alınmıştır.

Bu konuda merkez müdür yardımcımız Dr. Öğr. Ü. Oğuz Kısa, “ Türk Dünyasından bazı üniversitelerle ikili ilişkilerin geliştirilerek, üniversitelerde karşılıklı olarak merkezlerin açılabilmesi konusundaki girişimlere” değinmiştir. Bu merkezlere söz konusu ülkenin önde gelen kültür ve sanat adamları veya kültür varlıklarının adlarının verilmesinin uygun olacağı da belirtilmiştir.

Bu faaliyetler kapsamında Türk Dünyasında Türkçe öğretiminin nasıl gerçekleştirilmesi gerektiği hususu ele alınan diğer bir husus olmuştur. Dr. Oğuz Kısa “Türkçe öğretiminin Türk Dünyası ile Dünya’nın diğer ülkelerinde farklı şekilde ele alınması gereken bir konu olduğunu” belirtmiştir.

3. Merkez müdürümüz Dr. Öğr. Ü. Hüseyin Kahraman MUTLU ise son dönemlerde Türk Devlet Teşkilatı tarafından hazırlanan ve bundan daha önce Türk Dünyasında kabul edilen Latin Alfabeleri konusunda bilgiler vermiş ve içinde bulunduğumuz dönemde Latin Alfabesine geçmeyi planlayan Kazakistan Cumhuriyetindeki son alfabe çalışmaları hakkında bilgiler sunmuştur.

4. Toplantımızda gelecek yılın ikinci birim toplantısı için 11 NİSAN 2025 tarihi belirlenmiştir.

Tablo 20: Merkez Müdürlüğü Danışma Kurulu

Üyenin (Unvanı) Adı ve Soyadı	Görevi	Birimi/Kurumu
Dr. Öğr. Ü. Hüseyin Kahraman MUTLU	Müdür	Fen-Edebiyat Fakültesi
Dr. Öğr. Ü. Oğuz KISA	Müdür Yardımcısı	Fen-Edebiyat Fakültesi
Dr. Ar. Gör. Rıdvan OKUL	Üye	Fen-Edebiyat Fakültesi
Ar. Gör. Adnan YILDIZ	Üye	Fen-Edebiyat Fakültesi
Ar. Gör. Ali YEŞİLDAĞ	Üye	Fen-Edebiyat Fakültesi

İlgili mevzuat gereği oluşturulması gereken Merkez Müdürlüğü Danışma Kurulu

2. AMAÇ VE HEDEFLER

2.1. BİRİMİN AMAÇLARI

Merkezin amacı, Türkiye Cumhuriyeti ile diğer Türk Cumhuriyetlerinde ve öteki ülkelerde, yaşayan Türklere ait dil, tarih, kültür, edebiyat, siyaset, ekonomi ve sosyal alanlarda araştırma ve inceleme yapmak, ayrıca karşılıklı ilişkileri geliştirmek için stratejiler geliştirmektir.

2.2. BİRİMİN HEDEFLERİ

Türkiye Cumhuriyeti ile diğer Kardeş Türk Cumhuriyetleri arasında ortak kültür ve eğitim faaliyetleri düzenlemek. bu yıl içerisinde bunlara ek olarak,

Önümüzdeki 3 ay içerisinde “Türk Dünyasındaki latin alfabe çalışmaları” ve diğer üçer aylık periyotlarda da 3 ayrı konuda konferans veya panel düzenlenmesi hedeflenmektedir.

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1. MALİ BİLGİLER

Merkez müdürlüğümüzün 2024 yılı içerisinde mali bilgilerle ilgili bir faaliyeti bulunmamaktadır.

3.2. PERFORMANS BİLGİLERİ

Tablo 21: Performans Bilgileri

Tablo 22: Performans Göstergeleri

Performans Göstergeleri	2024	2025	2026
Temel Göstergeler			
T.G. 1. Öğretim elemanı sayısı	2	3	3
T.G. 2. İdari personel sayısı	-	-	-
T.G. 3. Fiziki alan (m ²)	25 m ²	25 m ²	25 m ²
2024-2028 Stratejik Planı Performans Göstergeleri			
P.G. 1.2.1. Hizmet içi eğitime (eğiticilerin eğitimi) katılan öğretim elemanı sayısı	2	4	4
<i>P.G. 1.2.3.1. Değişim programları kapsamında giden (hareketliliğini tamamlayan) öğretim elemanı sayısı</i>	-	1	1
P.G. 1.2.3. Değişim programları kapsamında giden (hareketliliğini tamamlayan) öğretim elemanı sayısının toplam öğretim elemanı sayısına oranı (%)	-	-	-
P.G. 1.3.2. Uluslararası etkinlik sayısı	-	-	-
<i>P.G. 1.3.3.2. Erasmus, Mevlana vb. uluslararası değişim programları kapsamında üniversitemize gelen personel sayısı</i>	-	-	-
P.G. 1.3.5. Uluslararası iş birliği ve protokol sayısı	-	1	1
P.G. 1.4.3. Öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyerlerine yönelik eğitsel etkinliklerin sayısı	-	2	2
P.G. 2.1.1. Üniversite mali kaynaklarıyla tamamlanan proje sayısı	-	-	-
P.G. 2.1.2. Üniversite dışı ulusal kurum ve kişilerden sağlanan mali kaynaklarla tamamlanan proje sayısı	-	-	-
P.G. 2.1.3. Uluslararası kurum ve kişilerden sağlanan mali kaynaklarla tamamlanan proje sayısı	-	-	-
<i>P.G. 2.1.4.1. Öğretim üyelerinin uluslararası yayın sayısı (Web of Science)</i>	1	3	3
<i>P.G. 2.1.4.2. Öğretim elemanlarının uluslararası yayın sayısı (Web of Science)</i>	-	-	-
<i>P.G. 2.1.4.3. Öğretim elemanı başına düşen uluslararası yayın sayısı (Web of Science)</i>	-	-	-
P.G. 2.1.4. Öğretim üyesi başına düşen uluslararası yayın sayısı (Web of Science) Not: Öğretim elemanları tarafından üretilen toplam yayın sayısının öğretim üyesi sayısına bölümü ile hesaplanacaktır.	1	2	2
<i>P.G. 2.1.5.1. Öğretim üyelerinin uluslararası atf sayısı (Web of Science)</i> Not: Bu gösterge ve aşağıdaki göstergelerde üniversitenin kuruluşundan itibaren öğretim elemanları tarafından üretilen yayınlara ilgili faaliyet dönemi (01 Ocak-31 Aralık) tarihleri arasında yapılan atıflar dikkate alınacaktır.	4	10	10
<i>P.G. 2.1.5.2. Öğretim elemanlarının uluslararası atf sayısı (Web of Science)</i>	-	-	-
<i>P.G. 2.1.5.3. Öğretim elemanı başına düşen uluslararası atf sayısı (Web of Science)</i>	-	-	-
P.G. 2.1.5. Öğretim üyesi başına düşen uluslararası yayın sayısı (Web of Science) Not: Öğretim elemanlarına yapılan toplam atf sayısının öğretim üyesi sayısına bölümü ile hesaplanacaktır.	1	2	2
P.G. 2.2.1. Mühendislik alanında gerçekleştirilen etkinlik sayısı (seminer, eğitim, konferans, çalıştay vb.)	-	-	-
P.G. 2.2.2. Turizm alanında gerçekleştirilen etkinlik sayısı (seminer, eğitim, konferans, çalıştay vb.)	-	-	-
P.G. 2.2.3. Hayvan sağlığı ve hayvancılık alanında gerçekleştirilen etkinlik sayısı (seminer, eğitim, konferans, çalıştay vb.)	-	-	-
P.G. 2.2.4. Üniversitemizin öncelikli alanları (Turizm, mühendislik, hayvan sağlığı ve hayvancılık) dışındaki alanlarda gerçekleştirilen bilimsel etkinlik sayısı (seminer, eğitim, konferans, çalıştay vb.)	-	-	-
P.G. 2.2.5. Bölgesel kalkınma ihtiyaçlarına yönelik bilimsel proje sayısı	-	-	-
P.G. 2.3.2. Teknoparkta yürütülen proje sayısı	-	-	-
P.G. 2.3.3. Teknoparkta üniversitemiz öğretim elemanları ve öğrencilerinin şirket sayısı	-	-	-
<i>P.G. 2.3.4.1. Üniversite adına başvuru yapılan patent sayısı</i>	-	-	-
<i>P.G. 2.3.4.2. Üniversite adına başvuru yapılan faydalı model sayısı</i>	-	-	-
<i>P.G. 2.3.4.3. Üniversite adına başvuru yapılan marka sayısı</i>	-	-	-
P.G. 2.3.4. Üniversite adına başvuru yapılan patent/ faydalı model /marka sayısı	-	-	-
<i>P.G. 2.3.5.1. Üniversite adına tescil edilen patent sayısı</i>	-	-	-
<i>P.G. 2.3.5.2. Üniversite adına tescil edilen faydalı model sayısı</i>	-	-	-
<i>P.G. 2.3.5.3. Üniversite adına tescil edilen marka sayısı</i>	-	-	-
P.G. 2.3.5. Üniversite adına tescil edilen patent/ faydalı model marka sayısı (kümülatif)	-	-	-

P.G. 3.1.1. Danışma kurulları ile yapılan toplantı sayısı	1	2	2
P.G. 3.1.2. Üniversiteyi tanıtıcı ziyaret sayısı	-	3	3
P.G. 3.1.3. Paydaşlarla yapılan protokol sayısı	-	-	-
P.G. 3.2.3. Daha önceki yıllarda mezun olan öğrencilerimize yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	-	2	2
P.G. 3.2.4. Kariyer sahibi mezunlarımızın katılımıyla gerçekleştirilen etkinlik sayısı	-	-	-
P.G. 3.3.2. Akademik personel memnuniyet düzeyi (%)	% 100	-	-
P.G. 3.3.3. İdari personel memnuniyet düzeyi (%)	-	-	-
P.G. 3.3.4. Dış paydaş memnuniyet düzeyi (%)	-	-	-
P.G. 3.4.1. Sportif faaliyetlerin sayısı	-	4	4
P.G. 3.4.2. Sportif faaliyetlere katılan sporcu sayısı	-	-	-
P.G. 3.4.3. Sanatsal faaliyetlerin sayısı	-	2	2
P.G. 3.4.4. Kültürel ve diğer sosyal faaliyetlerin sayısı	2	2	2
P.G. 4.2.1. Kurum tarafından verilen hizmet içi eğitimlere katılan personel sayısı	2	2	2
P.G. 4.2.2. Eğitim düzeyini yükselten personel sayısı	1	2	2
P.G. 4.4.2. Üniversitenin sunmuş olduğu fiziksel imkânlardan (bina, peyzaj, altyapı vb.) memnuniyet düzeyi (%)	% 100	-	-
P.G. 4.4.4. Akademik personel başına düşen kapalı fiziki alan miktarı (m2)	25	-	-
P.G. 4.4.5. İdari personel başına düşen kapalı fiziki alan miktarı (m2)	-	-	-

Tablo 23: Birim Hedefleri Gerçekleşme Durumu
2024 yılında gerçekleşmiş olan bir hedefimiz bulunmamaktadır.

Sıra No	Birim Hedefleri	Kurum Hedefi	Gerçekleşme Durumu

4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

4.1. GÜÇLÜ YÖNLER

Birimimizin kardeş Türk cumhuriyetlerindeki üniversitelerle işbirliğinin geliştirilmesi konusunda diğer birimlere göre daha avantajlı bir durumda olduğu düşünülmektedir. Diğer yandan üniversitemizin diğer bölümlerinin Türk Dünyasıyla olan ilişkilerinde de aracı bir rol üstlenebileceği de düşünülmektedir.

4.2. İYİLEŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER

Başta Kazakistan olmak üzere tüm kardeş Türk cumhuriyetleriyle her alanda haberleşme ve iletişimin artırılması. Bunları yaparken devletimizin Türk Dünyasıyla ilgili kurumlarıyla işbirliğine gidilmesi.

4.3. DEĞERLENDİRME

2024 yılında gerçekleşmiş olan bir hedefimiz bulunmamaktadır.

5. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Birimimizin tüm bilimsel ve kültürel faaliyetleri ülkemizin dış ilişkilerinde yürüttüğü ana esaslara göre belirlenir. Bu noktada önümüzdeki yıl içerisinde koordinasyon ziyaretlerine dayalı olarak daha somut adımların atılması hedeflenmektedir.